

CHARGÉ(E) DE PROJET ET D'ANIMATION DES OUTILS DE MEDIATION CULTURELLE ET SCIENTIFIQUE DU GRAND SITE DE LA DUNE DU PILAT

Contrat de projet
Temps complet

Date limite de dépôt des candidatures : le 5 novembre 2023

CONTEXTE

Située à l'entrée du Bassin d'Arcachon sur la commune de La Teste-de-Buch en Gironde, la Dune du Pilat, phénomène géomorphologique remarquable, présente des caractéristiques paysagères exceptionnelles (triptyque dune, forêt, océan). Le site est classé au titre des dispositions de l'article L. 341-1 du Code de l'Environnement, dans sa configuration actuelle (en ce compris la Grande Dune elle-même et la Forêt Usagère de La Teste-de-Buch), depuis le 28 juin 1994.

La gestion de cet espace naturel s'inscrit dans le cadre de la politique nationale des Grands Sites de France, démarche portée par le Ministère de la Transition Ecologique et de la Cohésion des territoires en partenariat avec les collectivités territoriales. Elle vise un objectif de préservation, de réhabilitation et de mise en valeur dont la finalité repose sur le développement et la gestion durables du territoire (www.grandsitedefrance.com).

Le Syndicat Mixte de la Grande Dune du Pilat (SMGDP), établissement public gestionnaire des terrains du Grand Site, notamment ceux confiés par le Conservatoire du littoral, regroupe la Région Nouvelle-Aquitaine, le Département de la Gironde et la commune de La Teste-de-Buch.

La beauté des paysages du Grand Site attire **2 millions de visiteurs** chaque année, dont 1,3 million sur l'espace d'accueil, **équipement touristique et principale porte d'entrée empruntée par les 2/3 des visiteurs**. La récente requalification de l'espace d'accueil du Grand Site de la Dune du Pilat en juin 2023 permet de bénéficier d'un nouveau parcours de muséo-scénographie en adéquation avec l'esprit des lieux et contribuant à l'enrichissement de la visite. Ce parcours se décompose en 5 étapes découverte, jalonnant le cheminement du public de l'entrée de l'espace d'accueil jusqu'à la Dune. Deux cabanes complètent ce circuit : la première située à l'entrée du village diffusant des films documentaires et pédagogiques, la seconde à l'extrémité Ouest, dédiée à l'accueil des établissements scolaires et aux visiteurs tout au long de l'année.

Cette nouvelle répartition géographique des locaux s'accompagne d'une dissociation, au sein du service Accueil, Médiation et Communication, des missions d'accueil et d'information de celles de l'éducation à l'environnement et de la médiation culturelle et scientifique. Par ailleurs, la demande croissante des établissements scolaires implique une restructuration de l'offre pédagogique afin de construire un véritable service éducatif, élaboré en lien avec l'Education nationale.

Compte-tenu de la fréquentation de la Dune bien au-delà de la période estivale, il est nécessaire que l'offre de médiation soit proposée tout au long de l'année.

Afin d'œuvrer à la structuration du service à la hauteur de ce site exceptionnel, le Syndicat Mixte recrute un(e) chargé(e) de projet et d'animation des outils de médiation culturelle et scientifique.

La prise de poste est souhaitée pour le début du mois de décembre.

PRINCIPALES MISSIONS

Contribuer à l'élaboration du projet de médiation patrimoniale et d'animation pédagogique du Grand Site

- ✓ Participer à la définition de la programmation culturelle et d'animation pédagogique du Grand Site : inventorier les outils de médiation existants et proposer une actualisation des contenus et de leurs modalités de valorisation (types de support) en mobilisant son expertise ;
- ✓ Contribuer à leur réalisation et en assurer le suivi en lien avec la responsable du service ;
- ✓ Compiler, actualiser et synthétiser les données patrimoniales sur le Grand Site (culturelles, artistiques, historiques, écologiques, scientifiques, économiques, etc.) ;
- ✓ Identifier les personnes ressources du territoire, travailler en lien avec les partenaires établis (Réserve Naturelle Nationale du Banc d'Arguin, Parc Naturel Marin du Bassin d'Arcachon, Musée d'Aquitaine, etc.) et contribuer au rayonnement culturel de l'établissement, en lien avec la démarche Grand Site de France.

Gérer de manière opérationnelle les espaces dédiés à la médiation culturelle et scientifique

- ✓ Participer au recrutement et au management du personnel non permanent (saisonnier et stagiaire) mobilisé chaque année pour faire face à l'afflux de visiteurs et à la demande plus forte des écoles en avant et après-saison : élaboration des plannings de travail de l'équipe de médiateurs, formation du personnel, gestion et organisation des activités journalières de l'équipe, organisation de réunions de travail, communication interne ;
- ✓ Assurer la communication des espaces de médiation et des activités en coopération avec le service communication et médiation : inscription des activités auprès des partenaires et des sites Internet dédiés (site Internet du Département, de la Région, etc.), propositions détaillées de contenus en vue d'une publication sur le site Internet et les réseaux sociaux, réalisation de photos, vidéos, etc.) ;
- ✓ Contribuer au suivi comptable des espaces et outils de médiation (devis, facturation, etc.) : établir les besoins en fourniture administrative et petits équipements pour assurer son bon fonctionnement ;
- ✓ Organiser de façon fonctionnelle et suivre les rencontres dédiées aux professionnels de la médiation (lien avec les médiateurs des sites et musées partenaires, visites de site, etc.) ;
- ✓ Collaborer à l'ensemble des projets et actions transversales ayant un lien avec les missions du poste, menées au sein du Syndicat mixte en coopération avec les services, notamment celui de l'accueil et de l'information et en lien avec la garde animatrice nature ;

Organiser et animer les activités de médiation culturelle et scientifique

A DESTINATION DES VISITEURS

- ✓ Accueillir, renseigner et orienter les publics au sein de la cabane découverte (physique, standard, courriel) : familiaux, (parfois non francophones), locaux, vacanciers, initiés, publics spécifiques en utilisant les outils de médiation mis à disposition (parcours de visite, films pédagogiques, modules, etc.) ;
- ✓ Mettre en place des outils (tableau de suivi...) afin de recueillir des données qualitatives sur les visiteurs accueillis, les identifier et connaître les différentes typologies de publics ;

- ✓ Coordonner les actions de médiation spécifiques et y participer (visites ciblées, accueils postés, ateliers divers lors d'évènements ponctuels : Fête de la Nature, Journées Européennes du Patrimoine, expositions itinérantes, etc.) ;
- ✓ Valoriser la programmation culturelle en favorisant la rencontre des visiteurs (en pied de dune, sur l'espace d'accueil).

A DESTINATION DES ETABLISSEMENTS SCOLAIRES ET ORGANISMES DIVERS (ALSH, INSTITUTIONS, ASSOCIATIONS...)

- ✓ Structurer l'offre pédagogique, en lien avec l'Education nationale ;
- ✓ Contribuer au développement d'un véritable service éducatif - outil transversal - visant à faire du Grand Site, un lieu à multiples facettes qui permet d'aborder plusieurs champs d'activités et de découverte ;
- ✓ Accompagner les enseignants dans leur démarche de découverte (prise en charge de l'avant-visite sur site et de l'après-visite) ;
- ✓ Développer des projets pédagogiques sur un temps long, pensés en co-construction avec les enseignants ; confection d'outils permettant d'illustrer une thématique particulière ;
- ✓ Planifier les réservations, coordonner et contribuer à l'animation les outils de médiation auprès des établissements scolaires et périscolaires (de la maternelle à l'université) sur site ou hors les murs ; préparation pédagogique : adapter les dispositifs et contenus en fonction des profils de groupes annoncés (éveil, cycle, formation...) : ateliers, malle vagabonde, etc.

Participer à l'évaluation et au renouvellement des actions mises en place

- ✓ Evaluer avec le corps enseignant et les autres interlocuteurs, la pertinence des activités de médiation et proposer si besoin des adaptations ;
- ✓ Participer à l'élaboration qualitative et quantitative des bilans des activités de médiation ;
- ✓ Etablir l'état des lieux du matériel, assurer sa maintenance (entretien, nettoyage) et/ou son renouvellement.

PROFIL ET COMPETENCES REQUISES

- ✓ Être titulaire au minimum d'un diplôme de niveau Bac+3 dans le domaine de la médiation du patrimoine ou expérience de 2 ans minimum dans un poste similaire
- ✓ BAFA (ou équivalent) recommandé
- ✓ Bonne connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales
- ✓ Sens de la hiérarchie, des responsabilités et du service public
- ✓ Maîtrise de l'anglais (autre langue fortement souhaitée)
- ✓ Maîtrise des techniques de médiation, d'animation et de pédagogie
- ✓ Capacité à encadrer des groupes d'adultes / d'enfants / mixtes en s'adaptant à des publics diversifiés (vacancier ou spécialiste scientifique)
- ✓ Très bonne expression orale et maîtrise de soi
- ✓ Disponibilité, réactivité et engagement
- ✓ Aptitude à coordonner une équipe, à apporter du dynamisme et à travailler en autonomie
- ✓ Aptitudes à la prise d'initiative, au respect des délais
- ✓ Excellente maîtrise de base des outils informatiques et bureautiques
- ✓ Sens de l'organisation et gestion des priorités
- ✓ Bonne connaissance du patrimoine culturel du territoire et du patrimoine naturel
- ✓ Bonne condition physique (activités en plein air et nombreux déplacements sur le terrain) ;
- ✓ Avoir une tenue et une attitude compatibles avec les valeurs du Syndicat Mixte de la Grande Dune du Pilat.

CARACTERISTIQUES DU POSTE

Rattachement hiérarchique : Responsable du service Médiation et Communication

Lieu d'exercice : Ensemble du périmètre d'intervention du Syndicat Mixte dont la cabane découverte. Autres espaces naturels, offices de tourisme dans le cadre des partenariats établis et occasionnellement dans les établissements scolaires et centres de loisirs du Bassin d'Arcachon – Val de L'Eyre et des départements de la Gironde et des Landes.

Catégorie : B

Type de contrat : Contrat de projet d'une durée d'un an, renouvelable dans les conditions légales (voir article L. 332-25 du Code Général de la Fonction Publique).

Cycle de travail applicable : 36 heures selon les modalités définies dans le règlement relatif au temps de travail. Horaires variables en fonction de la saisonnalité (travail le samedi et certains jours fériés).

Nombreux déplacements sur le terrain et de façon occasionnelle sur les lieux de réunions.

Espace de travail partagé.

Port de vêtements professionnels appropriés.

Conditions de rémunération : traitement calculé sur la base de la grille indiciaire du grade d'Animateur Territorial (cadre d'emploi de Catégorie B - Indice Majoré 457 - Filière Animation). Possibilité d'octroi de 19 titres-restaurant par mois (50 % à la charge de l'employeur) et participation à la complémentaire santé (maximum 45.03 euros brut).

RENSEIGNEMENTS ET DEPOTS DES CANDIDATURES

Pour tout renseignement complémentaire :

Louise POUPIN

Responsable du service médiation et communication

Syndicat Mixte de la Grande Dune du Pilat

05 56 22 81 22 – 06 76 86 28 59

missionculture@ladunedupilat.com

Les dossiers de candidature (CV + lettre de motivation), accompagnés de la copie des diplômes, sont à adresser :

Soit par courrier à

Madame Nathalie LE YONDRE

Présidente

Syndicat Mixte de la Grande Dune du Pilat

260 avenue Henri Becquerel

33260 La Teste-de-Buch

Soit par courriel

missionculture@ladunedupilat.com

Date limite de dépôt des candidatures : le 5 novembre 2023
